

A tutti gli assistiti

CIRCOLARE N. 2/2015

Assunzioni agevolate

La legge di stabilità per il 2015, n. 190/2014, commi n. 118-121, ha introdotto la possibilità per aziende e per lavoratori autonomi di effettuare assunzioni agevolate particolarmente interessanti.

L'agevolazione è rivolta a soggetti privati, che assumono a tempo indeterminato (anche part time), nel periodo che va dal 01/01/2015 al 31/12/2015, e consiste nell'esonero dal versamento di contributi previdenziali (per la quota a carico del datore di lavoro); ha una durata di 3 anni, fino ad un importo massimo di 8.060,00 euro all'anno per ciascun dipendente (importo che viene proporzionalizzato in caso di assunzioni part-time).

Non vi sono limiti di età del lavoratore, né limiti in relazione alle mansioni dello stesso. Vi è il solo requisito che il lavoratore medesimo non deve aver avuto, nei sei mesi precedenti alla assunzione, un altro rapporto a tempo indeterminato. Vi sono poi regole particolari che evitano la usufruibilità in caso di licenziamento e riassunzione nella medesima azienda o collegate o controllate. L'agevolazione è pienamente fruibile, invece, in caso di trasformazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.

Per i lavoratori assunti con tale forma di agevolazione, pertanto, non saranno dovuti (nei limiti prima individuati) i contributi a carico aziendale (che rappresentano la parte più consistente dell'F24 dovuto in relazione ai rapporti di lavoro dipendente). Restano dovuti i contributi a carico del lavoratore, l'Inail, e le ritenute fiscali nel caso in cui gli importi imponibili le prevedano.

Siamo a disposizione per ogni chiarimento.

Saluti

Roma 16 marzo 2015